

## BALANÇO SOCIAL DA INSPECÇÃO-GERAL DO AMBIENTE E DO ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO-ANO DE 2008

O presente Balanço Social, referente ao ano de 2008, foi elaborado em cumprimento do disposto no Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, pretendendo-se como o mesmo espelhar um conjunto de indicadores relativos à Inspeção-Geral do Ambiente e do Ordenamento do Território, nas áreas dos recursos humanos e dos recursos financeiros a estes afectos.

1. De entre a informação facultada por este instrumento de gestão assume especial importância, a situação recorrente de existência de um baixo número de funcionários em funções em todos os grupos profissionais, o que, afecta, necessariamente, a prossecução das actividades desta Inspeção-Geral e dificulta o cumprimento das suas atribuições.

### 2. Distribuição de efectivos por grupos profissionais/situação jurídico profissional

No final de 2008 a IGAOT dispunha de 87 efectivos em funções, assim distribuídos<sup>1)2)</sup>:



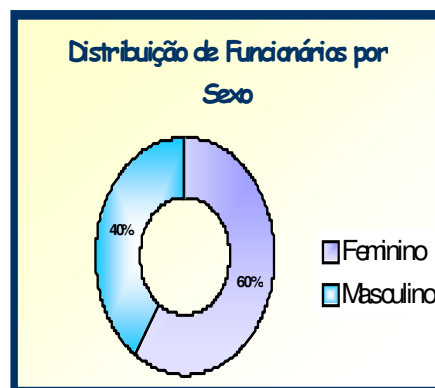
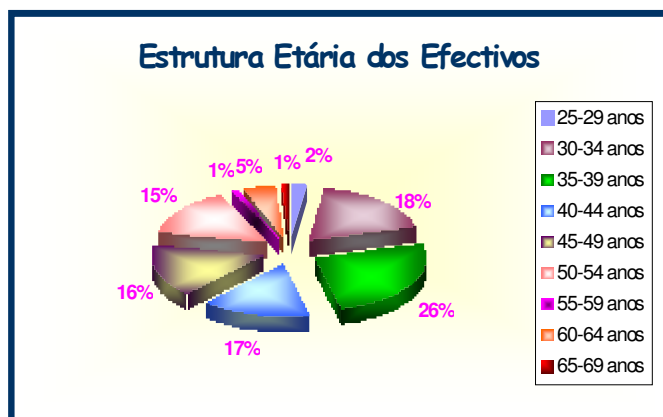
<sup>1</sup> Quatro chefes de equipa multidisciplinar, equiparados a directores de serviço para efeitos remuneratórios, foram considerados no grupo de pessoal de Inspeção.

<sup>2</sup> Também se encontram incluídos oito inspectores-adjuntos.

### 3. Estrutura etária dos efectivos/Distribuição de efectivos por sexo

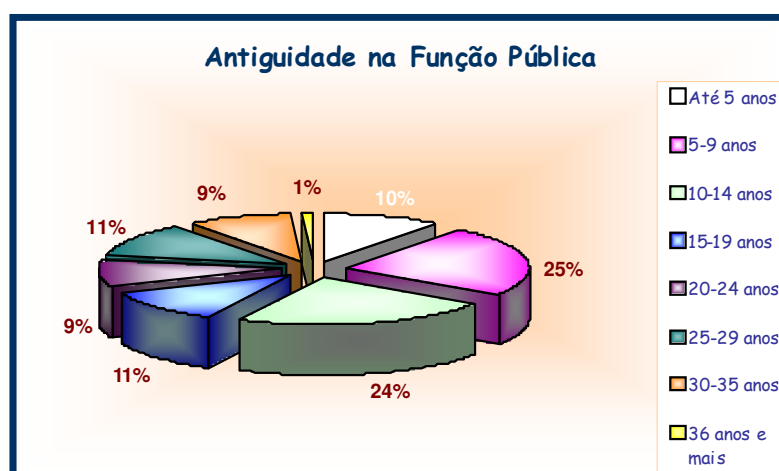
A maioria dos funcionários em funções pertencia ao sexo feminino.

A estrutura etária era pouco envelhecida, já que apenas 19 funcionários possuíam idade acima dos cinquenta anos, estando o nível etário em 42,32 anos.



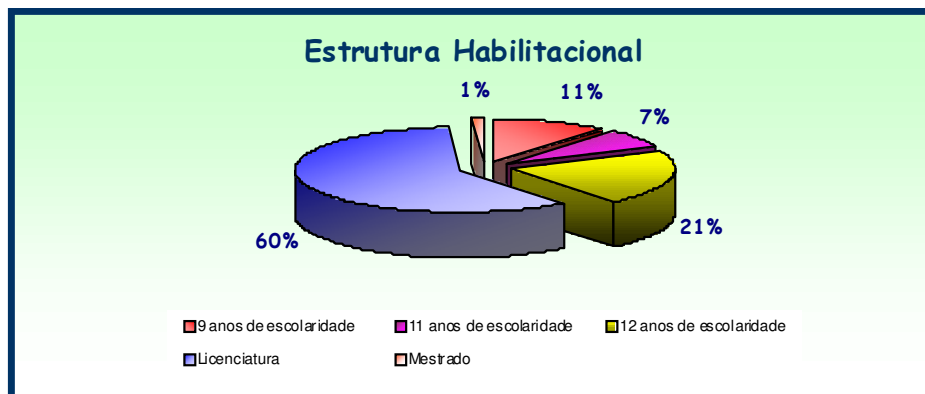
### 4. Estrutura de antiguidade

O nível médio de antiguidade na Função Pública do pessoal em exercício de funções na IGAOT era, em 2008, de 14,87 anos, o que significou um aumento pouco significativo relativamente aos anos anteriores.



## 5. Estrutura habilitacional

A estrutura habilitacional representa-se graficamente da seguinte forma:



O carácter técnico e a especialização das matérias sobre as quais incide a actividade desta Inspeção-Geral obrigam a que mais de metade dos efectivos esteja habilitado com formação superior.

## 6. Mobilidade dos efectivos/Admissões e regressos/saídas

Em 2008 registaram-se 11 admissões por nomeação, em contraposição com nove saídas, por aposentação (quatro situações<sup>3</sup>) e para exercício de funções noutros organismos por concurso, transferência ou requisição (cinco situações).

A IGAOT beneficiou de um reforço a nível de recursos humanos pouco significativo, nitidamente insuficiente para a prossecução das múltiplas atribuições decorrentes da missão que lhe está cometida.

## 7. Mudança de situação dos efectivos

No decurso de 2008 foi nomeado, por despacho do Ministro do Ambiente, do Ordenamento do Território e do Desenvolvimento Regional, um Subinspector-Geral.

<sup>3</sup> Uma das situações de aposentação assinaladas respeita a um funcionário pertencente ao antigo quadro de pessoal da IGAOT que se encontrava em funções noutro organismo.

Foram igualmente nomeados, após respectivos procedimentos concursais, dois Chefes de Divisão.

**Promoções-** Foram promovidos doze funcionários do grupo de pessoal de inspecção (quatro dos quais por mérito excepcional), um funcionário do grupo de pessoal técnico profissional e cinco funcionários do grupo de pessoal administrativo.

**Progressões-** Registaram-se oito mudanças de posição remuneratória (dois no pessoal de inspecção e seis no pessoal administrativo), todas por mérito, no âmbito da opção gestionária.

**Reclassificações-** Foram levados a efeito oito procedimentos de reclassificação profissional, dos quais cinco foram efectuados para a carreira de inspecção superior, um para a carreira técnica superior generalista e dois para a carreira de inspector-adjunto.

Durante o ano de 2008 foram prosseguidos os seguintes **concursos de pessoal**:

**PESSOAL TÉCNICO SUPERIOR:**

- Findou 1 concurso interno de acesso para um lugar de Técnico Superior de 1.ª classe/Jurista.
- Foi aberto e findou 1 concurso interno de acesso para dois lugares de Técnico Superior de 1.ª classe/Ordenamento do Território.
- Foi aberto e findou 1 concurso interno de acesso para dois lugares de Técnico Superior de 1.ª classe/Jurista.
- Foi aberto e findou 1 concurso interno de acesso para três lugares de Técnico Superior de 1.ª classe/Jurista.
- Foi aberto e findou 1 concurso interno de acesso para quatro lugares de Inspector Principal da área Ambiental.
- Foi aberto e findou 1 concurso interno de acesso para dois lugares de Inspector Principal da área Ambiental.

- Foi aberto e findou 1 concurso interno de acesso para um lugar de Inspector Superior Principal da área Ambiental.
- Foi aberto e findou 1 concurso interno de acesso para um lugar de Inspector Superior da área de Ordenamento do Território.

#### PESSOAL TÉCNICO PROFISSIONAL

- Findou 1 concurso interno de acesso para um lugar de Técnico Profissional Especialista Principal.

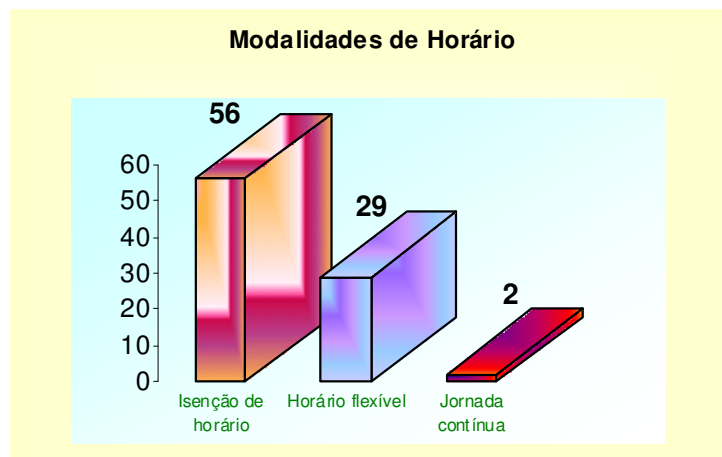
#### PESSOAL ADMINISTRATIVO:

- Findou 1 concurso interno de acesso para quatro lugares de Assistente Administrativo Especialista.
- Foi aberto e findou 1 concurso interno de acesso para um lugar de Assistente Administrativo Especialista.
- Foi aberto e findou 1 concurso interno de acesso para um lugar de Assistente Administrativo Principal.

### 8. Modalidades de horário

Em 2008 praticaram-se, os seguintes horários:

- Isenção de horário (dirigentes, chefias e pessoal inserido nas carreiras de inspecção);
- Horário flexível;
- Jornada contínua.



## 9. Trabalho extraordinário

O trabalho extraordinário prestado em 2008 deveu-se ao aumento da actividade da IGAOT, especialmente do número de inspecções realizadas, de processos de contra-ordenação instaurados e decididos e do incremento das novas áreas de actuação. Este aumento de actividade não foi acompanhado de um correspondente reforço de recursos humanos sobretudo na área administrativa.

O trabalho extraordinário em causa, que atingiu as 3409 horas, foi distribuído conforme gráfico seguinte:



## 10. Absentismo

No ano de 2008 registaram-se 742,5 dias de ausência ao trabalho, dos quais 375 resultaram de faltas por doença, 185 por maternidade/paternidade, 10 por nascimento, 6 por assistência a familiares, 102 por conta do período de férias, 43 ao abrigo do trabalhador estudante, 9 por falecimento de familiar e 12,5 por outros motivos.

O índice de absentismo da IGAOT atingiu, assim, um valor de 3,4%.

### 11. Encargos com pessoal

A **despesa efectiva** em encargos com pessoal cifrou-se em € 2.404.697 acrescida de € 82.882 em prestações sociais.

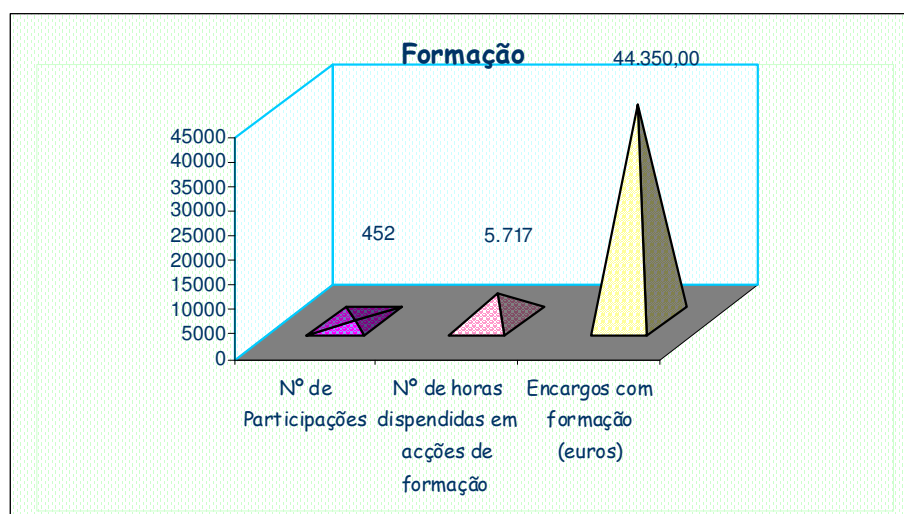
O leque salarial ilíquido, isto é, a relação entre a maior (3628,82) e a menor (517,10) remuneração base ilíquida, é de 7,017.

### 12. Acidentes em serviço/Doenças profissionais/Medicina do trabalho/Comissões de higiene e segurança

Registou-se um acidente em serviço que implicou a perda de quarenta e um dias com baixa. Relativamente às demais matérias não há ocorrências a assinalar no período em análise.

### 13. Formação

A IGAOT desenvolveu pontualmente algumas acções de formação interna, sendo, no entanto, a maior parte da formação dos seus funcionários levada a efeito por entidades formadoras externas de carácter público e privado. As 452 participações em formação, no ano de 2008, respeitaram a 79 trabalhadores.



#### **14. Relações profissionais**

Embora se encontrem 8 trabalhadores sindicalizados, não existe no organismo actividade sindical organizada.

#### **15. Disciplina**

Foi instaurado um processo disciplinar em 2008, que transitou para o ano seguinte.

O Inspector-Geral

(António Sequeira Ribeiro)